

## RECOMENDACIONES PARA IES QUE HAN TENIDO DIFICULTADES

Por: Francia Helena Prieto B.  
Corporación Universitaria del Caribe - CECAR

### 1. Qué le recomendaría a otras IES que han tenido dificultad para conformar el equipo de trabajo.

R. La conformación del Equipo PLANESTIC, debe ser realizada de manera estratégica, donde se seleccionen profesionales de la institución de diferentes disciplinas, entre las que son fundamentales tener en cuenta los siguientes perfiles.

- Administradores y/o Contadores Públicos con formación en Planeación Estratégica
- Administradores de Empresa con perfil gerencial
- Ingenieros de Sistemas
- Pedagogos
- Economista
- Financista

Es importante vincular al equipo, funcionarios del área de la oficina de Planeación, Oficina de Sistemas, Facultades de Ingenierías y Ciencias Económicas si las hay. Si la IES tiene programas a distancia es necesario vincular personal de esa unidad académica.

El equipo debe ser liderado por un profesional que tenga liderazgo, gestión, poder de convocatoria y aceptación entre la comunidad educativa, al igual que un buen respaldo de los directivos.

### 2. Cómo afrontaron dificultades como el cambio en el personal del equipo de trabajo.

R/ Las dificultades que se presentaron fueron superadas haciendo gala de la constancia y del sentido de pertenencia por la institución. Las dificultades fueron ocasionadas por los cambios intempestivos en los miembros del equipo y en especial por el cambio abrupto del director del equipo; esto ocasionó la desintegración del mismo y el inicio de la brecha en la ejecución del plan, brecha que condujo a un estancamiento de seis meses en el proceso. La superación de este impase se dio por la estrategia del Rector que aconsejado por el Comité de Desarrollo Tecnológico el cual nació con el proceso Planestic, lo llevó a tomar la decisión de nombrar de nuevo al mismo representante para que continuara liderando el proceso.

El apoyo del Rector, de los Vicerrectores, Directores de Unidades Académicas y Decanos fue fundamental en el proceso, y todo esto se logró gracias al plan de socialización que se hizo en el año 2010, donde se dio a conocer el Plan a toda la comunidad educativa.

Lo principal:

- ✓ Representante con gestión y liderazgo y buen respaldo de los directivos.
- ✓ Conformación del equipo de manera estratégica para identificar los perfiles necesarios en el proceso.
- ✓ Continuidad del equipo inicial en el proceso
- ✓ Apoyo del personal de la oficina de Sistemas, Virtualidad y de MTIC
- ✓ Apoyo del Director de la Educación a Distancia
- ✓ Compromiso de la Comunidad Educativa con el proceso
- ✓ Apropiación de los directivos académicos y administrativos del Plan